

СОГЛАШЕНИЕ
о социальном партнёрстве *№ 152 фд/21*

г. Орехово-Зуево

«24» сентября 2021 г.

Государственное образовательное учреждение высшего образования Московской области «Государственный гуманитарно-технологический университет» (ГОУ ВО МО «ГГТУ»), в лице ректора Юсуповой Надии Геннадьевны, действующей на основании Устава с одной стороны и Государственное казенное учреждение Московской области Павлово-Посадский центр занятости населения, в лице директора Фроловой Елены Анатольевны, действующей на основании Устава с другой стороны, совместно именуемые в дальнейшем Стороны, в целях поступательного развития системы профессионального образования и повышения качества трудовых ресурсов, обеспечения учреждений и компаний Восточного Подмосковья специалистами по профилям подготовки, реализуемым в ГГТУ, для решения задач по проведению согласованной политики в области трудоустройства и профессионального становления молодых специалистов, Стороны согласились о нижеследующем:

1. Основные направления сотрудничества

1.1. Стороны в рамках настоящего Соглашения принимают на себя обязательство в рамках своей компетенции содействовать:

- проведению государственной политики в области развития системы качественного профессионального образования, подготовки и переподготовки квалифицированных кадров, востребованных на рынке труда;
- выработке и представлению в установленном порядке в уполномоченные органы государственной власти и местного самоуправления инициатив, направленных на создание максимально благоприятных условий для осуществления заявленной деятельности;
- проведению согласованной кадровой политики, учитывая образовательные составляющие;
- развитию активной самостоятельной профессиональной деятельности как молодых, так и опытных специалистов в сфере производства и образования.

1.2. Стороны будут осуществлять сотрудничество путем:

- участия в изучении потребности рынка труда в сфере образования, иных сфер труда и деятельности молодых специалистов, разработке прогнозов подготовки специалистов определенного профиля;
- содействия деятельности по переподготовке и повышению квалификации работников;
- содействия профессиональной ориентации, профессиональному обучению и занятости лиц с инвалидностью и ОВЗ из числа выпускников, интеграции в открытый рынок труда, обеспечению равного, наряду с другими категориями граждан, доступа обучающихся с ОВЗ и инвалидностью к сфере занятости, содействию социальной адаптации на рынке труда;
- проведению согласованных мероприятий и совместных акций по содействию трудоустройству выпускников;
- предоставлению в соответствии с запросом статистических данных и аналитической информации по вопросам рынка труда и трудоустройства выпускников;
- осуществлению обмена информацией, необходимой в процессе взаимодействия, в соответствии с Федеральным законом Российской

2. Порядок взаимодействия Сторон

2.1. Стороны в порядке взаимодействия:

- оказывают взаимную информационно-аналитическую поддержку в рамках настоящего Соглашения;
- осуществляют координацию планов и программ по отдельным направлениям деятельности, поддерживают взаимодействие;
- направляют и обеспечивают участие своих представителей в составе координационных, совещательных и экспертных органов, формируемых Сторонами;
- осуществляют обмен информацией, представляющей взаимный интерес и необходимой для выполнения условий Соглашения, создания совместных информационных ресурсов;
- проводят взаимные консультации по вопросам, входящим в их компетенцию, совместные рабочие встречи и тематические семинары, круглые столы в целях выработки предложений по проблемам, представляющим взаимный интерес;
- создают совместные рабочие группы для выполнения заявленных задач.

2.2. В целях реализации конкретных проектов в рамках настоящего Соглашения Стороны могут заключать отдельные договора.

3. Основные механизмы реализации социального партнёрства

3.1. Стороны осуществляют сотрудничество в следующих формах:

- информирование студентов и выпускников о состоянии и тенденциях рынка труда;
- психологическая поддержка выпускников;
- поиск вариантов социального партнёрства с предприятиями, организациями и учреждениями;
- оказание содействия выпускникам, не имеющим работы, в подготовке и размещении резюме;
- ведение мониторинга трудоустройства;
- организация и проведение ярмарок вакансий для обучающихся и выпускников;
- проведение экскурсий на предприятия для обучающихся и выпускников;
- профессиональное консультирование, выявление профессиональных планов и намерений;
- реализация мероприятий по профессиональной ориентации обучающихся общеобразовательных организаций, профессиональных образовательных организаций как механизм обеспечения профессионального самоопределения и содействия осознанному выбору профессии;
- реализация мероприятий по развитию добровольчества и волонтерства, поддержке молодежных инициатив;
- обучение студентов и выпускников навыкам делового общения, самопрезентации для участия в собеседованиях;
- содействие в формировании студентами и выпускниками портфолио;
- содействие с участием представителей работодателей формированию корпоративной культуры у студентов и выпускников.

4. Срок действия Соглашения

4.1. Настоящее Соглашение вступает в силу с момента его подписания обеими Сторонами. Соглашение заключается сроком на пять лет и будет автоматически пролонгироваться, если ни одна из Сторон не сообщит в письменной форме за три месяца до истечения очередного периода другой Стороне о своем намерении прекратить его действие.

4.2. Датой отсчета срока для прекращения действия Соглашения будет считаться дата получения другой Стороной письменного уведомления о расторжении соглашения.

5. Ответственность сторон

5.1. Стороны несут ответственность в соответствии с действующим законодательством Российской Федерации.

6. Заключительные положения

6.1. Настоящее Соглашение не возлагает на подписавшие его Стороны каких-либо финансовых обязательств.

6.2. Соглашение является двусторонним и не затрагивает отношения Сторон с третьими лицами. Соглашение не затрагивает прав и обязательств Сторон, вытекающих из других договоров, участниками которых они являются.

6.3. Вопросы толкования и применения положений настоящего Соглашения, а также возможные спорные вопросы, возникающие при его реализации, подлежат разрешению путем консультаций или переговоров между Сторонами.

6.4. В настоящее Соглашение по мере необходимости могут быть внесены изменения и дополнения по взаимному письменному согласию Сторон. Поправки и дополнения к Соглашению вступают в силу после подписания Сторонами соответствующих протоколов, которые будут являться неотъемлемой частью настоящего Соглашения.

6.5. Соглашение подписано в двух экземплярах, по одному экземпляру для каждой Стороны.

7. Юридические адреса сторон:

Университет:
Государственное образовательное
учреждение высшего образования
Московской области «Государственный
гуманитарно-технологический
университет»

Юридический адрес: 142611, Московская
обл., г. Орехово-Зуево, ул. Зеленая, 22
ИНН 5034082850 / КПП 503401001



Ректор _____ Н.Г. Юсупова

М.П.

Организация:
Государственное казенное учреждение
Московской области Павлово-Посадский
центр занятости населения

Юридический адрес: 142502, Московская
область, г. Павловский Посад,
ул. Орджоникидзе, д. 12, корп. 1
ИНН 5035020039 / КПП 503501001

Директор _____ Е.А. Фролова

М.П.

Е.А. Фролова